

Empresarios
Con Impacto 

HOJAS DE RUTA PARA ORDENAR Y EXPANDIR TU EMPRESA

2026



HOJA DE RUTA #2

Activador de Procesos y Equipos: BLINDAJE OPERATIVO

Objetivos de esta hoja de ruta:

- Detectar las grietas de gestión que te quitan rentabilidad y tiempo.
- Planificar una acción para empezar a cerrar las grietas por donde estás perdiendo dinero o dejando entrar a la competencia.

Sección 1: Indicadores de Madurez Operativa

Puntuá cada ítem del 1 al 2.

1. **Procesos Documentados:** ¿Tus tareas críticas están por escrito o "viven" en la cabeza de los empleados?
 2. **Tablero de Control (KPIs):** ¿Mirás métricas semanales de rendimiento o solo el saldo bancario a fin de mes?
 3. **Mandos Medios:** ¿Tenés al menos una persona responsable de área que tome decisiones sin consultarte?
 4. **Gestión de Errores:** ¿Existe un método para detectar fallas antes de que lleguen al cliente?
 5. **Cultura de Cumplimiento:** ¿Los plazos y objetivos se cumplen de forma natural sin tu presión constante?
- **Puntaje Final:** (8-10: Empresa profesional / 5-7: Profesionalización parcial / 0-4: Gestión artesanal/bombero).

Sección 2: Objetivo SMART de Orden Interno

- Entre los 5 indicadores de madurez operativa que trabajaste en la sección 1, elegí uno. Pensá para la elección: ¿Qué nivel de impacto tendrá en la empresa y en mi día a día como dueño implementar mejoras en este punto?
- Definí una meta SMART de profesionalización:
- Ejemplo: "Documentar el proceso de ventas y entrega en un manual de funciones antes del próximo mes".

Tu Objetivo de Profesionalización:

Sección 3: La trampa del "Autoempleo"

Profesionalizar no es burocratizar; es generar libertad y eficiencia. Mientras el conocimiento de tu empresa dependa de personas y no de procesos, tu patrimonio está en riesgo. Una empresa que no funciona sin su dueño no es un activo, es un trabajo de 24 horas.